

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ВКЛЮЧЕНИЮ В КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ ПОЛОЖЕНИЙ СОГЛАСНО

РЕГИОНАЛЬНОГО СОГЛАШЕНИЯ

между Союзом организаций профсоюзов
«Новгородская областная Федерация профсоюзов»,
Региональным объединением работодателей «Союз
промышленников и предпринимателей Новгородской
области» и Правительством Новгородской области
на 2021–2023 годы



Социально-экономический отдел НОФП

2023 год
nofp.net

РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между Союзом организаций профсоюзов "Новгородская областная Федерация профсоюзов", Региональным объединением работодателей "Союз промышленников и предпринимателей Новгородской области" и Правительством Новгородской области на 2021-2023 годы

II. Экономические и производственные отношения

1. П.2.3.4 «Работодатели: Обеспечивают в соответствии с действующим законодательством участие представителей работников в коллективных органах управления организацией»

2. П.2.3.5 «Периодически, в сроки, определенные коллективным договором, информируют работников о финансово-экономическом положении организации, перспективах развития, принимаемых мерах по стабилизации производства, ликвидации задолженности по выплате заработной платы и социальных пособий»

III. Доходы и уровень жизни

3. П.3.1.2 «Стороны Соглашения договорились: Совместными усилиями принимать меры по обеспечению своевременной выплаты заработной платы, недопущения долгов по заработной плате. В случае несвоевременной выплаты заработной платы принимать меры по возмещению потерь, вызванных задержкой заработной платы, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и действующим в организации коллективным договором.»

4. П.3.1.4 «Стороны Соглашения договорились: Рекомендовать работодателям сохранять за работниками, участвовавшим в забастовке из-за невыполнения коллективных договоров и соглашений по вине работодателя или учредителя, а также за работниками, приостановившим работу в порядке, предусмотренном статьей 142 Трудового Кодекса Российской Федерации, заработную плату в полном размере, что закрепляется в коллективных договорах и соглашениях.»

5. П.3.3.1 «Работодатели: Проводят политику в области доходов работников организаций, направленную на постепенное обеспечение минимального размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях труда и полностью выполнившим норму труда, в размере не ниже региональной величины прожиточного минимума трудоспособного человека, а среднемесячной заработной платы в целом по организации до уровня трех размеров региональной величины прожиточного минимума трудоспособного человека. В организациях, где минимальная и среднемесячная заработная плата не достигают указанных уровней, разрабатывают совместно с выборным профсоюзным органом и включают в коллективный договор программу поэтапного их достижения.»

6. П.3.3.4 «Работодатели: **Устанавливают системы оплаты труда, нормы труда с учетом мнения выборных профсоюзных органов и закрепляют их в коллективных договорах и отраслевых соглашениях.**»

7. П.3.3.5 «Работодатели: «С целью обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы в соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации **производят индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги** в Новгородской области в порядке и размере, согласованных в коллективных договорах, тарифных отраслевых соглашениях (но не реже одного раза в год).»

IV. Охрана труда, здоровья работников на производстве и экологическая безопасность

8. П.4.3.8 «Работодатели: **Предусматривают в коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени (не менее 3-х часов в неделю) уполномоченным по охране труда профсоюзов для выполнения обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда в организациях.**»

9. П.4.3.9 «Работодатели: В случае гибели работника, получения работником тяжелой травмы на производстве **обеспечивают в соответствии с коллективным договором организации выплату дополнительного пособия** работнику или его семье (сверх выплат из Фонда социального страхования).»

10. П.4.3.3 «Профсоюзы: **Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий по улучшению условий и охраны труда, снижению риска получения травм и профессиональных заболеваний на производстве.**»

V. Содействие занятости населения, развитие рынка труда

11. П.5.1.3 «Стороны Соглашения: **Рекомендуют предусмотреть в коллективных договорах, соглашениях установление 36-часовой рабочей недели, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена иными законодательными актами, для женщин, работающих в сельской местности, с выплатой заработной платы в том же размере, что и при полной продолжительности еженедельной работы;**»

12. П.5.3.5 «Работодатели: **Предусматривают в коллективных договорах специальные разделы, регулирующие вопросы занятости работников, в том числе отдельных категорий работников, включая женщин, совмещающих обязанности по воспитанию детей с трудовой занятостью.**»

13. П.5.4.5 «Профсоюзы: **Рекомендуют в целях сохранения рабочих мест включать в отраслевые соглашения и коллективные договоры организаций положений по выработке системы мер поддержки работников, высвобождаемых с организаций, заключению с работниками (с их согласия) договоров о повышении квалификации, переобучении.**»

14. П.5.4.7 «Профсоюзы: Рекомендуют включать в коллективные договоры **положения, гарантирующие защиту прав и интересов инвалидов, женщин, воспитывающих детей**, а также создание условий труда для указанных категорий граждан, включая создание надомных рабочих мест, использование форм неполной занятости с гибким графиком работы и (или) неполным рабочим днем, средств, способствующих повышению мобильности инвалидов.»

VI. Социальные гарантии

15. П.6.1.4 «Стороны пришли к соглашению проводить согласованную политику в области организации детского отдыха, для чего: Предусмотреть в коллективных договорах и соглашениях проведение и **финансирование за счет средств работодателей мероприятий по созданию условий для отдыха и лечения работников и их детей**»

16. П.6.3.2 «Работодатели: Предусматривают в коллективных договорах:

- образование за счет прибыли Фонда социального развития на осуществление **комплексной социальной политики** в организации;
- осуществление дополнительной социальной **поддержки малоимущих категорий работников**, нуждающихся в помощи, а также пенсионеров, инвалидов труда – бывших работников организации;
- **отчисления финансовых средств профсоюзным организациям на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу** среди работников организации;
- **организацию оздоровительного отдыха детей** и подростков работников, финансирование хозяйственного содержания детских оздоровительных лагерей, баз отдыха и профилакториев, принадлежащих организациям различных форм собственности;
- **возможность приобретения горячего обеда** для работающих и организацию достойных условий принятия пищи; при наличии финансовых возможностей – частичную или полную компенсацию работающим стоимости обеда;
- реализацию социальных программ, направленных на поддержание здоровья работников, включая **прохождение диспансеризации, развитие системы добровольного медицинского страхования**;
- **предоставление социальных гарантий работникам, прошедшим вакцинацию** против новой коронавирусной инфекции (COVID-19);
- предоставление дополнительных социальных гарантий и льгот отдельным категориям работников, **совмещающих обязанности по воспитанию несовершеннолетних детей с трудовой занятостью.**»

17. П.6.4.1 «Профсоюзы: Участвуют в подготовке **программ адресной социальной помощи малоимущим категориям работников**, инвалидам и пенсионерам – бывшим работникам организации при наличии указанных положений в коллективных договорах.»

18. П.6.4.5 «Профсоюзы: Способствуют разработке коллективного договора, устанавливающего **социальные гарантии для работников, а также взаимные обязательства сторон по профилактике ВИЧ-инфекции** или синдрома приобретенного иммунодефицита на рабочих местах, защите права на труд для работников, живущих с ВИЧ-инфекцией или синдромом приобретенного иммунодефицита.»

VII. Молодежная политика

19. П.7.5.2 «Профсоюзы: Вносят предложения по включению **специальных разделов по вопросам защиты социально-трудовых прав молодежи** в коллективные договоры организаций, осуществляющих деятельность на территории области.»

VIII. Развитие социального партнерства

20. П.8.1.12 «В целях повышения эффективности взаимодействия социальных партнеров, развития гражданского общества и системы социального партнерства Стороны Соглашения: Определяют в коллективных договорах или соглашениях конкретные **формы участия представителей работников в принятии решений**, которые непосредственно касаются социально-экономических прав и интересов трудящихся;»

IX. Гарантии деятельности профсоюзов

21. П.9.1.9 «Правительство Новгородской области и Работодатели: **Безвозмездно предоставляют выборным органам первичных профсоюзных организаций**, действующим в соответствующей организации, помещение для проведения заседаний, хранения документации, а также предоставляют возможность размещения информации в доступном для всех работников месте (местах).»