**О Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности»**

В целях реализации распоряжения Правительства Российской Федерации от 04 марта 2009 года № 265-р «О всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» (далее конкурс) решением организационного комитета утверждены и размещены (<https://mintrud.gov.ru/events/1355>) нормативно- методические документы для проведения конкурса в 2023году.

Основная цель проведения конкурса: привлечение общественного внимания к важности социальных вопросов, демонстрация конкретных примеров решения социальных задач, а также стимулирование организаций и предприятий к заимствованию положительного опыта в данной области.

В конкурсе могут принять участие российские юридические лица независимо от формы собственности и их филиалы, независимо от организационно-правовой формы.

|  |  |
| --- | --- |
| Развитие рынка труда и содействие занятости населения | За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной и непроизводственной сферы. |
| Создание условий труда, позволяющих сохранить здоровье работников в процессе трудовой деятельности | За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной и непроизводственной сферы . |
| Развитие трудового и личностного потенциала работников | За развитие кадрового потенциала в организациях производственной и непроизводственной сферы |
| Создание условий для ведения здорового образа жизни, распространение стандартов здорового образа жизни | За формирование здорового образа жизни в организациях производственной и непроизводственной сферы. |
| Распространение принципов социального партнерства, развитие новых форм социального партнерства | За развитие социального партнерства в организациях производственной и непроизводственной сферы |
| Развитие малого предпринимательства | Малая организация высокой социальной эффективности |
| Содействие развитию практики благотворительной деятельности граждан и организаций | За вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территории |
| Создание комфортных условий для работников, совмещающих трудовую деятельность с выполнением семейных обязанностей | За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях производственной и непроизводственной сферы |
| Содействие занятости инвалидов | За трудоустройство инвалидов и организации |
| Создание комфортных условий для работников, совмещающих трудовую деятельность с выполнением семейных обязанностей | За поддержку работников- многодетных родителей и их детей в организациях производственной сферы |

Конкурс проводится ежегодно в два этапа на региональном федеральном уровнях.

Организатором конкурса на региональном уровне является министерство труда и социальной защиты населения Новгородской области. Срок подачи заявок в министерство труда и социальной защиты населения Новгородской области- до 25 мая 2023года через программно-информационный комплекс Минтруда России «Мониторинг проведения всероссийского конкурса Российская организация высокой социальной эффективности» (адрес в сети Интернат [http://ot.rosmintrud.ru](http://ot.rosmintrud.ru/) ). Организация вправе подавать заявку на участие в региональном этапе конкурса по одной или нескольким номинациям:

К конкурсу допускаются организации в случае соблюдения следующих требований осуществляет свою деятельность не менее трех лет, организация не находится в стадии ликвидации, организация не находится в стадии ликвидации, не признана банкротом ее деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях; организация не имеет задолженности по платежам, включая текущие бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды на дату предшествующую дате подачи заявки на участие в конкурсе не более чем на месяц, за исключением задолженности, возникшей в результате округления сумм при исчислении налогов налоговым органам; организация не имела случаев производственного травматизма со смертельным исходом в течение года, предшествующего конкурсу; организация не имеет не устранённые нарушения трудового законодательства, в том числе просроченную задолженность по заработной плате и другим выплатам работникам; работники и работодатели не находятся в состоянии коллективного трудового спора; организация не имеет не устранённые нарушения трудового законодательства, в том числе просроченную задолженность по заработной плате и другим выплатам работникам; работники и работодатели не находятся в состоянии коллективного трудового спора; организация не имеет не устранённые нарушения миграционного законодательства в части привлечения иностранных работников; организация не имеет судебных решений и тяжб, связанных с нарушением трудовых прав работников; в заявке на участие в конкурсе организацией указаны достоверные сведения, а также в полном объеме представлены документы, предусмотренные настоящими методическими рекомендациями.

Организация может быть исключена из числа участников на любом этапе Конкурса в случае предоставления неполных сведений или недостоверной информации, а также, если организация перестала соответствовать предъявляемым требованиям во время проведения конкурса (до утверждения победителей).