

Уважаемые работодатели!

Обращаем Ваше внимание на необходимость соблюдения действующего трудового законодательства при трудоустройстве наемных работников, в том числе в части оформления трудовых отношений, оплаты труда и охраны труда. «Плюсы» официальных трудовых отношений:

• Хорошая деловая репутация, положительный имидж социально-ответственного работодателя;

 • Возможность участия в программах господдержки, в том числе получения грантов, компенсаций;

• Право требовать от работника исполнения определенной трудовым договором трудовой функции, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, действующих в организации;

• Возможность привлечь к материальной и дисциплинарной ответственности в порядке, установленном ТК РФ и иными нормативными актами работников, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключение которого является обязательным условием при приеме на работу (ст. 16 ТК РФ). Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается (ч. 2 ст. 15 ТК РФ, ст. 67 ТК РФ). Основные права и обязанности работника и работодателя по трудовому договору определены в ст.21, 22 ТК РФ. «Минусы» неформальной занятости – отсутствие официального трудоустройства работников:

• Риск проведения проверок со стороны контрольно-надзорных органов, прокуратуры; • Административные штрафы;

• Отсутствие возможности привлечь работника к ответственности за несоблюдение трудовой дисциплины, обеспечить сохранность материальных ценностей и т.п;

• Отсутствие возможности принять участие в государственных программах, государственной поддержке;

• Отсутствие возможности поучать займы, кредиты и др. «Белая» зарплата - оплата труда гражданина, официально работающего по трудовому договору. «Серая» зарплата – оплата труда официально трудоустроенного гражданина, которая частично (как правило, меньшая часть) проводится в документах и перечисляется на банковскую карту, а оставшаяся часть выдается в «конверте». «Черная» зарплата – заработок гражданина, который нигде не учитывается и не указывается в бухгалтерских документах. Работник, получающий «черную» зарплату, не устроен официально, т.е. работает без оформления соответствующих документов о трудоустройстве. У него отсутствуют перечисления НДФЛ в бюджет и страховых взносов во внебюджетные фонды, не учитывается страховой стаж. «Серые» и «черные» зарплаты являются незаконными и фактически лишают работника будущей пенсии и социальной защищенности.