**Мероприятия**

**по минимизации проявлений «бытовой» коррупции**

**в Администрации Хвойнинского муниципального района**

1. В целях введения электронных форм документов Администрацией

муниципального района и администрациями городского и сельских поселений проведены следующие мероприятия: разработано и утверждено в соответствии с 210-ФЗ 484 административных регламента. 482 услуги переведены в электронный вид и сведения о них опубликованы на Портале государственных услуг Новгородской области (с прикреплением электронных форм заявлений). Услуги переведены в электронный вид у всех поселений, кроме 2 поселений района: Боровское, Дворищенское (причина: плохое интернет соединение на территории поселения). Все услуги, переведенные в электронный вид могут оказываться посредством заполнения электронных форм документов, без личного общения чиновников и граждан.

2. Во втором полугодии текущего года, в целях изучения практики организации работы территориальных органов федеральных органов государственной власти с населением по оказанию государственных услуг, администрациям поселений, комитетам и отделам администрации района, предоставляющим муниципальные услуги было направлено письмо Главы района с рекомендацией и поручением изучить указанную практику, положительные моменты в деятельности территориальных органов федеральных органов государственной власти при работе с населением по оказанию государственных услуг применить в своей деятельности.

3. В целях совершенствования деятельности органов местного самоуправления Хвойнинского муниципального района, осуществляющих функции и полномочия учредителей муниципальных учреждений района, организации проверки работы муниципальных учреждений района, оказывающих муниципальные услуги населению, устранения имеющихся недостатков, Администрацией Хвойнинского муниципального района принято распоряжение от 24.12.2012 года **№** 137-рг **«**О журналах регистрации посещений муниципальных учреждений должностными лицами органов местного самоуправления Хвойнинского муниципального района», согласно которому председатели комитетов администрации района, осуществляющие функции и полномочия учредителей подведомственных муниципальных учреждений района обязаны посещать муниципальные учреждения на предмет проверки их деятельности, в том числе оказания ими муниципальных услуг населению, выявлять имеющиеся недостатки в работе, содействовать их устранению. Регистрация таких посещений осуществляется посредством ведения Журнала регистрации посещений муниципальных учреждений должностными лицами органов местного самоуправления Хвойнинского муниципального района, где фиксируются как положительные моменты их деятельности, так и выявленные недостатки, пути (рекомендации) их устранения.

4. В целях регламентации административной деятельности муниципальных служащих в Администрации района принято и действует Положение о муниципальной службе, которым установлены права и обязанности муниципальных служащих и служащих Администрации района, ограничения и запреты деятельности указанных лиц, порядок поощрения и применения мер дисциплинарного взыскания, в том числе за коррупционные правонарушения. Все муниципальные служащие лично и под роспись ознакомлены с данным документом. Кроме этого, все вышеуказанные положения также предусмотрены положениями об отраслевых и функциональных органах Администрации района, должностными инструкциями муниципальных служащих и служащих Администрации района, служебными контрактами и служебным распорядком Администрации района.

5. В целях четкой регламентации деятельности Администрации муниципального района и ее должностных лиц, установления конкретных административных процедур и административных действий должностных лиц Администрации района, определения порядка взаимодействия, разработан Регламент Администрации Хвойнинского муниципального района, который устанавливает основные правила организации деятельности Администрации муниципального района и ее должностных лиц. По итогам его экспертизы, данный документ будет принят, доведен до сведения всех должностных лиц Администрации района, и соответственно принят к исполнению.

6. Обобщение работы по антикоррупционной экспертизе правотворчества осуществляется ежеквартально, на заседаниях комиссии по противодействию коррупции при Администрации муниципального района, где заслушивается отчет начальника юридического отдела в указанной сфере деятельности, даются рекомендации по совершенствованию деятельности.

7. Мероприятия, связанные с ротацией кадров в органах местного самоуправления района предусмотрены Планом противодействия коррупции в органах местного самоуправления Хвойнинского муниципального района и проводятся ежегодно, согласно распоряжения Администрации района об оптимизацииштатной численности работников Администрации муниципального района, которая проводится путем перевода муниципальных служащих с одной должности на другую, перераспределения должностных обязанностей и изменения иных организационных условий работников Администрации муниципального района.

8. Подбор и расстановка кадров в аппарате Администрации муниципального района осуществляется в рамках постановления Администрации Хвойнинского муниципального района от 06.04.2010 г. № 183 «О кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Администрации Хвойнинского муниципального района», согласно которому установлено, что кадровый резерв формируется для замещения должностей муниципальной службы в Администрации района, из числа муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в Администрации района, руководителей и специалистов организаций, учреждений, граждан, обладающих необходимыми профессиональными, морально-этическими и деловыми качествами и отвечающих квалификационным требованиям, предъявляемым при замещении соответствующей должности муниципальной службы.

Кадровый резерв в Администрации муниципального района сформирован начиная с 2010 года (в последующем уточняется ежегодно), и именно данная практика считаем, способствует формированию качественного кадрового состава Администрации муниципального района, ее комитетов и отделов, стимулирует повышение профессионализма, служебной активности, обеспечивает право на должностной рост.

9. Постановлением Администрации Хвойнинского муниципального района от 02.03.2011 № 119 утвержден Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих Хвойнинского муниципального района. В трудовые договора с муниципальными служащими внесены дополнения, в части установления обязанности соблюдать требования Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих Хвойнинского муниципального района.

10. Контроль за доходами и расходами муниципальных и иных категорий служащих, за видами их деятельности, осуществляется кадровой службой Администрации района посредством проведения ежегодных проверок достоверности и полноты представляемых муниципальными служащими и лицами, замещающими муниципальные должности сведений о себе и членах своей семьи. Проверки проводятся в отношении всех муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности. В случаях выявления фактов предоставления неполных сведений, муниципальные служащие привлекаются к дисциплинарной ответственности. Кроме этого, данные вопросы также рассматриваются на комиссии по противодействию коррупции, где даются определенные рекомендации, как кадровой службе по совершенствованию деятельности по проверкам достоверности и полноты, представляемых сведений о доходах и расходах, так и муниципальным служащим, допускающим подобные нарушения.

11. Независимая общественная экспертиза принимаемых органами местного самоуправления нормативных правовых актов осуществляется посредством привлечения к рассмотрению проектов правовых актов представителей общественной организации «Совет ветеранов Хвойнинского района», члены которого довольно активно участвуют в совещаниях, комиссиях, проводимых Администрацией муниципального района, в том числе антикоррупционной направленности, а также членов Общественного Совета. Также, в декабре текущего года, разработано постановление Администрации района «Об утверждении Порядка общественного обсуждения проектов муниципальных нормативных правовых актов администрации района, затрагивающих права и свободы, обязанности человека и гражданина, права и обязанности юридических лиц», согласно которому проекты муниципальных правовых актов администрации района, затрагивающие права и свободы, обязанности человека и гражданина, права и обязанности юридических лиц подлежат общественному обсуждению, которое осуществляется общественностью путем проведения их общественного обсуждения на официальном сайте органа местного самоуправления в сети Интернет. Данный порядок планируется утвердить и ввести в действие с 01 января 2014 года.

12. Открытость и прозрачность бюджетного процесса и бюджетной информации обеспечивается следующим:

- проводятся публичные слушания по проектам бюджета муниципального района на очередной финансовый год и плановый период и годового отчета об исполнении бюджета муниципального района, перед их утверждением представительным органом;

- ежеквартальные, полугодовой и годовой отчеты об исполнении бюджета муниципального района размещаются на сайте муниципального района, публикуются в местной газете;

- ежемесячно в местной газете дается бюджетная информация об основных мероприятиях, проводимых в области бюджетной политики района, о налоговых и неналоговых поступлениях в бюджет района, о задолженности перед бюджетом района и порядке работы с ней.

13. Вопрос о внедрении контрольными органами муниципального района электронных форм документооборота, в том числе с использованием Интернет-ресурсов, находится на стадии рассмотрения.

14. На уровне муниципального района принято постановление Администрации Хвойнинского муниципального района от 02.06.2010 № 316 «О порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений», согласно которому определены порядок уведомления, его регистрации и рассмотрения, ответственные за реализацию данного порядка лица. Все муниципальные служащие под роспись ознакомлены с данным порядком. Случаев поступления уведомлений не было.

15. Антикоррупционно-правовое просвещение граждан осуществляется посредством обеспечения доступа населения к общественно значимой информации через официальный сайт Хвойнинского муниципального района, размещение информаций и памяток о порядке уведомления о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений, типовых ситуациях в области коррупционных правонарушений и иной информации антикоррупционной направленности.

16. В Администрации муниципального района ежегодно, не менее 1 – 2 раз, проводятся антикоррупционные семинары с приглашением представителей прокуратуры района, органов полиции, Глав муниципальных образований района, общественных организаций. В ходе таких семинаров заслушиваются информации по проведению антикоррупционных мероприятий, даются рекомендации по активизации проведения тех или иных мероприятий, вырабатываются межведомственные планы мероприятий.

17. Эффективность работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в органах местного самоуправления рассматривается по итогам года на очередном заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов при Администрации муниципального района. Работа указанных комиссий является нерегулярной, основная доля заседаний приходится на рассмотрение обращений (уведомлений) муниципальных служащих об осуществлении иной оплачиваемой работы.

18. Информационное взаимодействие Администрации муниципального района с правоохранительными органами организовано. Фактов направления (совместного рассмотрения) жалоб, обращений на действия должностных лиц о коррупционных нарушениях, не было.