

Администрация Хвойнинского муниципального округа

ПРОТОКОЛ

заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и руководителей подведомственных муниципальных учреждений Администрации Хвойнинского муниципального округа и урегулированию конфликта интересов

28.12.2024

№18

Место проведения заседания: р.п. Хвойная, ул. Красноармейская, д.11

Состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и руководителей подведомственных муниципальных учреждений Администрации Хвойнинского муниципального округа и урегулированию конфликта интересов

Присутствовали члены комиссии:

- | | |
|----------------------|--|
| Федорова И.В. | - первый заместитель Главы администрации Хвойнинского муниципального округа, председатель комиссии; |
| Каплина Н.А. | - Управляющий Делами Администрации Хвойнинского муниципального округа, заместитель председателя комиссии; |
| Ковалева В.Е. | - главный специалист юридического отдела Администрации Хвойнинского муниципального округа, секретарь комиссии; |

Члены комиссии:

- | | |
|-----------------------|--|
| Ермолин М.С. | - заместитель Главы администрации Хвойнинского муниципального округа; |
| Лисой М.Ю. | - ведущий служащий отдела по работе с кадрами и делопроизводству Администрации Хвойнинского муниципального округа. |
| Павлушина Т.А. | - председатель Комитета образования Администрации Хвойнинского муниципального округа; |
| Петров Д.М. | - начальник отдела культуры и спорта Администрации Хвойнинского муниципального округа; |

На комиссии присутствовали:

- | | |
|------------------------|---|
| Новожилова Е.А. | - председатель Хвойнинского районного женсовета регионального отделения Союза женщин России, представитель Общественного Совета при Администрации Хвойнинского муниципального округа. |
|------------------------|---|

На комиссии отсутствовали:

- | | |
|------------------------|---|
| Никифорова Т.Р. | - инженер ПЧ-30, представитель общественного Совета при Администрации Хвойнинского муниципального округа. |
|------------------------|---|

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. О рассмотрении вопроса по проведению прямой «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции в Администрации округа.
2. Об итогах работы Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и руководителей подведомственных муниципальных учреждений Администрации Хвойнинского муниципального округа и урегулированию конфликта интересов за 2024 год.
3. О плане работы Комиссии на 2025 год.

СЛУШАЛИ по первому вопросу:

Ковалеву В.Е., главного специалиста юридического отдела Администрации округа, секретаря комиссии:

«Администрацией Хвойнинского муниципального округа организована и проведена **20 декабря 2024 года с 14:00 до 17:00** прямая «горячая линия» по противодействию коррупции. Информация о проведении прямой «горячей линии» размещена в бюллетене «Официальный вестник Хвойнинского муниципального округа» и на официальном сайте Администрации Хвойнинского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». Обращений и звонков в ходе прямой «горячей линии» не поступало».

СЛУШАЛИ по второму вопросу:

1. **Ковалеву В.Е.**, главного специалиста юридического отдела Администрации округа, секретаря комиссии:

В 2024 году состоялись заседания 18 Комиссий.

За 1 полугодие 2024 года было проведено 11 Комиссий.

На двух рассматривалось проведение прямой «горячей линии». Обращений, касающихся разъяснения и применения законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции не поступало.

В подведомственных учреждениях также проведены горячие линии, которые тоже прошли без обращений граждан.

В июле на комиссии рассматривалось представление Прокуратуры Хвойнинского района «Об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции в учреждениях культуры округа» о предоставлении руководителями подведомственных муниципальных учреждений Администрации Хвойнинского муниципального округа недостоверных или неполных сведений о доходах. По результатам рассмотрения комиссией было рекомендовано главе Хвойнинского муниципального округа применить к руководителям подведомственных муниципальных учреждений конкретную меру дисциплинарной ответственности: Руководители были привлечены к дисциплинарной ответственности в форме замечания ввиду малозначительности нарушения и отсутствию умысла.

На двух комиссиях рассматривались уведомления муниципальных служащих о намерении выполнять иную оплачиваемую работу. По итогам рассмотрения информации по данному вопросу комиссия приняла решение дать служащему согласие на выполнение иной оплачиваемой работы.

И семь комиссий были посвящены рассмотрению уведомлений муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. По

результатам рассмотрения каждого из уведомлений комиссией признано, что при исполнении должностных обязанностей лицами, направившими уведомления, конфликт интересов отсутствует.

За 2 полугодие состоялось 7 заседаний Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Администрации Хвойнинского муниципального округа и урегулированию конфликта интересов.

На двух Комиссиях рассматривались уведомления руководителей подведомственных муниципальных учреждений о намерении выполнять иную оплачиваемую работу путём совмещения должностей. По итогам рассмотрения информации по данному вопросу Комиссия приняла решение дать руководителям согласие на выполнение иной оплачиваемой работы.

Также на двух Комиссиях были рассмотрены уведомления о трудоустройстве, в соответствии с постановлением Правительства РФ от 21.01.2015 года № 29 "Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации" от ранее уволенных с муниципальной службы граждан (3 человека).

Три Комиссии были посвящены рассмотрению уведомлений муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. По результатам рассмотрения каждого из уведомлений Комиссией признано, что при исполнении должностных обязанностей лицами, направившими уведомления, конфликт интересов отсутствует.

И последнее, сегодняшнее и итоговое в 2024 году заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению, включает в себя утверждение плана работы на 2025 год.

СЛУШАЛИ по третьему вопросу:

1. **Ковалеву В.Е.**, главного специалиста юридического отдела Администрации округа, секретаря комиссии:

Представила информацию о плане работы ежеквартальной комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и руководителей подведомственных муниципальных учреждений Администрации Хвойнинского муниципального округа и урегулированию конфликта интересов на 2025 год. Информация в табличной форме прилагается.

Комиссия решила:

1. Установить, что решения комиссии по вопросам повестки дня принимается путем открытого голосования простым большинством голосов. Состав комиссии – 9 человек. Присутствовали – 8 человек.

По первому вопросу:

1. Принять к сведению информацию об итогах проведения прямой «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции,

представленную Ковалевой В.Е., главным специалистом юридического отдела Администрации округа.

2. Поручить юридическому отделу и комитету по организационным и общим вопросам Администрации округа продолжить заблаговременно размещать информацию о проведении прямой телефонной «Горячей линии» по вопросам противодействия коррупции: на официальном сайте Администрации округа, бюллетеня «Официальный вестник Хвойнинского муниципального округа», а также на официальной странице Администрации округа в социальной сети «ВКонтакте».

Результаты голосования:	«за»	8	человек
	«против»	0	человек
	«воздержались»	0	человек

По второму вопросу:

1. Принять к сведению представленную информацию.
2. Продолжить работу Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и руководителей подведомственных муниципальных учреждений Администрации Хвойнинского муниципального округа и урегулированию конфликта интересов в 2025 году, обеспечивая и контролируя соблюдения муниципальными служащими и руководителями подведомственных муниципальных учреждений ограничений и запретов, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, мер по предупреждению коррупции, а также обеспечения исполнения ими обязанностей, предусмотренных федеральным законодательством и законодательством муниципального округа о муниципальной службе.

По третьему вопросу:

1. Утвердить План работы Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и руководителей подведомственных муниципальных учреждений Администрации Хвойнинского муниципального округа и урегулированию конфликта интересов на 2025 год.

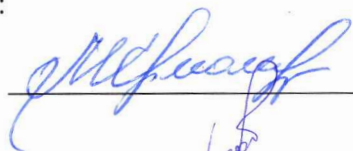
Результаты голосования:	«за»	8	человек
	«против»	0	человек
	«воздержались»	0	человек

Председатель комиссии _____ И.В.Федорова

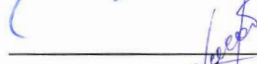
Заместитель председателя комиссии _____ Н.А. Каплина

Секретарь комиссии _____ В.Е.Ковалева

Члены комиссии:



М.С.Ермолин



М.Ю. Лисой



Т.А. Павлушина



Д.М.Петров



Е.А.Новожилова