**ПРОТОКОЛ № 2**

**заседания комиссии по противодействию коррупции при**

**Администрации Хвойнинского муниципального округа**

р.п. Хвойная 30 июня 2023 года

**Присутствовали члены комиссии**:

|  |  |
| --- | --- |
| Новосёлова С.А. | Глава округа, председатель комиссии |
| Федорова И.В. | - Первый заместитель Главы администрации округа |
| Огурцова С.Т. | - ведущий специалист юридического отдела Администрации округа, секретарь комиссии |
| Загуляева Д.А. | - Заместитель Главы администрации округа |
| Ермолин М.С. | - Заместитель Главы администрации округа |
| Степанова А.В. | - председатель комитета финансов Администрации округа |
| Кучис Е.В. | - начальник отдела по работе с кадрами и делопроизводству Администрации округа |
| Ханькова О.И. | - председатель комитета архитектуры, земельно-имущественных отношений и муниципального контроля Администрации округа |
| Поленская Г.Н. | - председатель Хвойнинской районной организации Новгородской областной общественной организации ветеранов (пенсионеров) войны, труда, вооруженных сил и правоохранительных органов |
| Ипатов А.В. | - начальник ОМВД России по Хвойнинскому району |

**Отсутствовали:**

Новожилова Е.А. - председатель Общественного совета при Администрации Хвойнинского муниципального округа

Долгова О.В. - председатель Думы Хвойнинского муниципального округа

Каплина Н.А. - управляющий Делами администрации округа

|  |  |
| --- | --- |
| Томашевская Н.И. | - председатель комитета экономики и сельского хозяйства Администрации округа |

**Приглашенные лица**:

- прокурор Хвойнинского района Стотик А.С.

- начальник отдела культуры и спорта Администрации округа Петров Д.М.

- директор МБУК ЦКДО «Гармония» Бойцова Е.А.

- заместитель председателя комитета образования Администрации округа Васильева О.С.

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. О ходе исполнения (реализации) Плана противодействия коррупции в органах местного самоуправления Хвойнинского муниципального округа за второй квартал 2023 года и об итогах проведения «горячей линии» по противодействию коррупции.

2. О результатах мероприятий по осуществлению финансового контроля в рамках реализации мер по противодействию коррупции на территории Хвойнинского муниципального округа.

3. О результатах декларационной компании в 2023 году и результатах деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Администрации и урегулированию конфликта интересов в 2022 г.

4. О состоянии работы правоохранительных органов с коррупционными проявлениями на территории Хвойнинского муниципального округа в 2022 году и первом квартале 2023 года

5. Об организации мероприятий по противодействию коррупции в подведомственных учреждениях.

**СЛУШАЛИ:**

**По первому вопросу:**

Огурцову С.Т., ведущего специалиста юридического отдела Администрации округа.

«Представила информацию о ходе реализации плана мероприятий и программы противодействия коррупции на территории Хвойнинского муниципального округа за второй квартал 2023 года, а также об итогах проведения «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции в Администрации округа. Информация в табличной форме прилагается.»

**По второму вопросу**:

Степанову А.В., председателя комитета финансов Администрации округа:

«Доложила, что на основании распоряжения Администрации Хвойнинского муниципального округа от 10.02.2023 № 20-рг «Об утверждении плана проверок на 2023 год по осуществлению внутреннего финансового контроля» в 2 квартале 2023 года проведена проверка соблюдения требований бюджетного законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, регулирующих бюджетные правоотношения и соблюдение требований законодательства Российской Федерации в сфере закупок в соответствии с ч. 8 ст. 99 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" по Дворищинскому территориальному отделу. По результатам проверки вынесено представление об устранении нарушений бюджетного законодательства. В июне месяце начата проверка соблюдения требований бюджетного законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, регулирующих бюджетные правоотношения и соблюдение требований законодательства Российской Федерации в сфере закупок в соответствии с ч. 8 ст. 99 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" по Песскому территориальному отделу.».

**по третьему вопросу**:

Кучис Е.В., начальника отдела по работе с кадрами и делопроизводству Администрации округа:

«Доложила, что в соответствии с перечнем должностей, в 2023 году сведения о своих доходах, расходах предоставили 68 муниципальных служащих Администрации округа, 18 лиц, замещающих муниципальные должности, из них 16 от депутатов Думы Хвойнинского муниципального округа; всего 86).

В рамках реализации статьи 4.2 Областного закона от 28 августа 2017 года №142-ОЗ «О порядке представления гражданами, претендующими на замещение муниципальной должности, должности главы местной администрации по контракту, лицами, замещающими указанные должности, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, проверки достоверности и полноты указанных сведений, принятия решения об осуществлении контроля за расходами указанных лиц» на сайте Администрации округа размещена направленная отделом Администрации Губернатора Новгородской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений обобщенная информация об исполнении (ненадлежащем исполнении) лицами, замещающими муниципальные должности депутатов представительного органа муниципального образования, обязанности представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера

|  |  |
| --- | --- |
| Количество лиц, замещающих муниципальные должности депутата представительного органа муниципального образования, исполнивших обязанности представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | Количество лиц, замещающих муниципальные должности депутата представительного органа муниципального образования, ненадлежащим образом исполнивших обязанности представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера  (по каждому лицу указываются конкретные факты/нарушения) |
| Дума Хвойнинского муниципального округа | |
| 16 | 0 |

В соответствии с Указом Президента РФ от 29.12.2022 № 968 «Об особенностях исполнения обязанностей, соблюдения ограничений и запретов в области противодействия коррупции некоторыми категориями граждан в период проведения специальной военной операции» по другим категориям сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на сайте Администрации округа не размещались. Только имеется ссылка на указанный закон.

Также доложила, что в 2023 году проведено 18 заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Администрации Хвойнинского муниципального округа.

12.01.2022 года - О рассмотрении уведомления муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. По результатам рассмотрения комиссией признано, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов. Даны рекомендации по принятию мер по урегулированию конфликта интересов.

14.01.2022 года - О рассмотрении уведомления муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. По результатам рассмотрения комиссией признано, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей, конфликт интересов отсутствует.

25.02.2022 года

- О рассмотрении уведомлений муниципальных служащих, в порядке ч. 2 статьи 11 Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

По итогам рассмотрения информации по данному вопросу комиссия приняла решение дать муниципальным служащим согласие на выполнение иной оплачиваемой работы.

- О рассмотрении уведомления от организации, поступившего в Администрацию Хвойнинского муниципального округа, о заключении с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в Администрации округа трудового договора. По результатам рассмотрения комиссией дано согласие на замещение должности в организации.

23.03.2022 года - О рассмотрении уведомлений шести муниципальных служащих о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. По результатам рассмотрения комиссией признано, что при исполнении муниципальными служащими должностных обязанностей, конфликт интересов отсутствует.

29.03.2022 года - Об итогах проведения прямой «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции. Обращений и звонков в ходе прямой «горячей линии» не поступало.

06.04.2022 года – рассмотрено два вопроса:

- о рассмотрении заявления муниципального служащего о представлении им неполных сведений об имуществе и обязательствах имущественного характера.

По итогам рассмотрения информации по данному вопросу комиссия установила, что сведения, о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные муниципальным служащим в соответствии со статьей 15 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» являются неполными. Комиссией рекомендовано Главе муниципального округа, применить к муниципальному служащему конкретную меру дисциплинарной ответственности.

- о рассмотрении уведомления от организации, поступившего в Администрацию Хвойнинского муниципального округа, о заключении с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в Администрации округа трудового договора. По результатам рассмотрения комиссией дано согласие на замещение должности в организации.

29.04.2022 года – о рассмотрении уведомления одного муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. По результатам рассмотрения комиссией признано, что при исполнении должностных обязанностей лицом, направившим [уведомлени](#P86)е, конфликт интересов отсутствует.

16.05.2022 года - рассмотрены уведомления двух муниципальных служащих о намерении выполнять иную оплачиваемую работу. По итогам рассмотрения информации по данному вопросу комиссия приняла решение дать муниципальным служащим согласие на выполнение иной оплачиваемой работы.

18.05.2022 года - о несоблюдении муниципальным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов. По результатам рассмотрения комиссией установлен факт несоблюдения муниципальным служащим требования к служебному поведению. К муниципальному служащему применена конкретная мера дисциплинарной ответственности;

02.06.2022 года - о рассмотрении уведомления муниципального служащего, в порядке ч. 2 статьи 11 Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», о намерении выполнять иную оплачиваемую работу. По итогам рассмотрения информации по данному вопросу комиссия приняла решение дать муниципальному служащему согласие на выполнение иной оплачиваемой работы.

24.06.2022 года - о рассмотрении вопроса по проведению прямой «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции. Обращений и звонков в ходе прямой «горячей линии» не поступало.

30.06.2022 года - о предоставлении муниципальными служащими Администрации округа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2021 год.

07.07.2022 года о рассмотрении уведомления муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. По результатам рассмотрения уведомления комиссией признано, что при исполнении должностных обязанностей лицом, направившим уведомление, конфликт интересов отсутствует.

22.08.2022 года о рассмотрении уведомлений муниципальных служащих о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. По результатам рассмотрения уведомлений комиссией признано, что при исполнении должностных обязанностей лицами, направившими уведомление, конфликт интересов отсутствует.

29.09.2022 года об итогах проведения прямой «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции. Обращений и звонков в ходе прямой «горячей линии» не поступало

03.10.2022 года - о рассмотрении уведомления муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. По результатам рассмотрения комиссией признано, что при исполнении должностных обязанностей лицом, направившим [уведомлени](#P86)е, конфликт интересов отсутствует.

26.12.2022 года - об итогах проведения прямой «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции. Обращений и звонков в ходе прямой «горячей линии» не поступало.

- о рассмотрении уведомления от организации, поступившего в Администрацию Хвойнинского муниципального округа, о заключении с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в Администрации округа трудового договора. По результатам рассмотрения комиссией дано согласие на замещение должности в организации.

31.12.2022 года – на заключительном заседании комиссии рассмотрен вопрос об итогах работы комиссии за 2022 год и о плане работы комиссии на 2023 год.».

**по четвертому вопросу**:

Ипатова А.В., начальника ОМВД России по Хвойнинскому району:

«Доложил, что сотрудниками ОМВД России по Хвойнинскому району на постоянной основе осуществляется работа по выявлению и пресечению преступлений экономической и коррупционной направленности.

В рамках проводимой работы в течение 2022 года и текущего периода 2023 года осуществлен комплекс мероприятий по выявлению коррупционных преступлений в бюджетной сфере, сферах лесозаготовки, топливно-энергетического комплекса, а также иных отдельных видов преступлений, связанных со злоупотреблением служебными полномочиями.

Также проводятся мероприятия, направленные на выявление фактов хищения денежных средств, числе выделяемых на реализации государственных программ, действующих на территории Хвойнинского округа, таких как, «Жилье и городская среда» «Образование», «Культура», «Здравоохранение», «Демография», «Безопасные и качественные дороги».

За 12 месяцев 2022 года в ОМВД России по Хвойнинскому району было выявлено 1 преступление коррупционно-экономической направленности. Данное уголовное дело направлено в суд в марте 2023 года.

По итогам 6 месяцев 2023 года преступлений коррупционной направленности не выявлено.».

**по пятому вопросу:**

Бойцову Е.А. директора МБУК ЦКДО «Гармония»:

«Доложила, что в целях предупреждения и противодействия коррупции в МБУК ЦКДО «Гармония» разработаны и утверждены следующие локальные нормативные акты:

1. С целью усиления мер по предупреждению и противодействию коррупции, в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», приказом № 30 от 16.01.2020 года

- принято Положение о сотрудничестве МБУК ЦКДО «Гармония» с правоохранительными органами;

- Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы МБУК ЦКДО «Гармония».

2. Приказом № 151 от 28.12.2020

Об организации работы в сфере противодействия коррупции, в том числе урегулирования конфликта интересов и рассмотрения вопросов служебного поведения работников МБУК ЦКДО «Гармония»

В соответствии с федеральным законом от 25.12.2008 [N 273-ФЗ](consultantplus://offline/ref=BA8367C61548C2AFBF9E70C517A88DD132E1B460A9E942E0CE9D95665F554F313F52D02DFE7F2AF4BB7ECF49CFDBiBM) "О противодействии коррупции".

Утверждено [Положение](#P92) о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников муниципального бюджетного учреждения Централизованное культурно-досуговое учреждение «Гармония» и урегулированию конфликта интересов

Основной задачей комиссии является содействие учреждению:

-в обеспечении соблюдения работниками учреждения культуры ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=BA8367C61548C2AFBF9E70C517A88DD132E1B460A9E942E0CE9D95665F554F313F52D02DFE7F2AF4BB7ECF49CFDBiBM) от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", другими федеральными законами (далее - требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов);

-в осуществлении в учреждении культуры мер по предупреждению коррупции.

- Комиссия рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, в отношении работников МБУК ЦКДО «Гармония».

3. На Общем собрании коллектива работников МБУК ЦКДО «Гармония» от 26.05.2021 принят Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников Муниципального бюджетного учреждения культуры Централизованное культурно-досуговое объединение «Гармония»

4. В целях исполнения статьи 15 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с целью предотвращения, пресечения коррупционных правонарушений, соблюдения норм антикоррупционного законодательства в деятельности МБУК ЦКДО «Гармония», принят приказ от 30.12.2020 № 179 «О назначении ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений».

МБУК ЦКДО «Гармония» во исполнение Плана мероприятий по противодействию коррупции в Администрации Хвойнинского муниципального округа на 2021-2023 годы, утвержденного постановлением Администрации Хвойнинского муниципального округа от 22.03.2021 №319,

- проводит регулярный мониторинг доступности и качества оказываемых услуг (п.4.3. Плана).

- Своевременно размещается информация о деятельности и предоставлении услуг на официальном сайте МБУК ЦКДО «Гармония» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». (п.5.6.-5.7 Плана).

- Жалоб и обращений от физических и юридических лиц на действия коррупционного характера, не поступало (п.5.9. Плана).

- Для осуществления общественного контроля привлекались представители общественности на районные мероприятия: Закрытие «Рождественского марафона», «Праздничный концерт посвященный 23 февраля», «Праздничный концерт посвященный 8 марта», «Праздничный концерт посвященный 1 Мая», «Праздничный концерт посвященный 9 Мая», День России. (п.5.11. Плана).

- Проведение "горячих линий" по вопросам противодействия коррупции в отчетном периоде не проводилось (п.5.12. Плана).

- Контроль в сфере закупок в части соответствия поставленного товара, выполненных работ или оказанных услуг согласно условиям контракта осуществлялся в отношении каждого заключенного договора(контракта) (п.7.2. Плана).

- Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах за 2022 год директором МБУК ЦКДО «Гармония» представлены своевременно (п.9.4. Плана)

Проведены разъяснительные беседы с сотрудниками МБУК ЦКДО «Гармония» о недопущении коррупционных действий и действий по недопущению конфликта интересов, предупреждены об уголовной ответственности;

В рамках кадровой политики и в соответствии со статьей 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), пунктами 4, 5 статьи 12 Закона № 273-ФЗ при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами РФ, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы в десятидневный срок предоставляется информация о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы.

Ведутся группы в Контакте, где освещается деятельность МБУК ЦКДО «Гармония» и структурных подразделений.».

**Решили:**

**по первому вопросу**:

1. Принять к сведению информацию ходе реализации плана мероприятий и программы противодействия коррупции на территории Хвойнинского муниципального округа за 2 квартал 2023 года.

2. Поручить юридическому отделу:

продолжить мониторинг исполнения плана мероприятий противодействия коррупции в органах местного самоуправления Хвойнинского муниципального округа и программы «Противодействие коррупции в Хвойнинском муниципальном округе на 2021-2023 годы», обеспечить недопущение неисполнения утвержденных мероприятий плана и программы, информацию предоставить на комиссии в 3 квартале 2023 г.

**по второму вопросу:**

1. принять к сведению представленную информацию.

2. Поручить комитету финансов Администрации:

- провести анализ результатов проверочных мероприятий в рамках финансового контроля финансового органа, аналитических материалов по проведенным проверкам контрольно-счетной палаты Хвойнинского округа **в срок до 28.07.2023 г.**;

- на основании анализа провести в 3 квартале с подведомственными учреждениями и их специалистами семинар по наиболее встречающим типовым ошибкам.

**по третьему вопросу**:

1. Принять к сведению представленную информацию.

2. Председателям комитета образования и отдела культуры и спорта обеспечить анализ декларационной компании в отношении руководителей подведомственных учреждений и предоставить информацию на комиссию в 3 квартале 2023 г.

3. Отделу по работе с кадрами и делопроизводству Администрации округа проводить консультационную, профилактическую работу с подведомственными учреждениями, территориальными отделами Администрации, специалистами Администрации по недопущению коррупционных проявлений при использовании должностных обязанностей, в т.ч. по результатам декларационной компании в срок до **31.08.2023 г**.

**по четвертому вопросу:**

1. Принять к сведению представленную информацию.

2. ОМВД по Хвойнинскому району провести семинар, посвященный вопросам исключения коррупционной направленности с работниками ОМСУ при исполнении ими своих должностных обязанностей в 3 квартале 2023 г.

**по пятому вопросу:**

1. Принять к сведению представленную информацию.

2. Руководителям подведомственных учреждений проводить не реже раза в квартал разъяснительные беседы в коллективах по исключению любой возможности фактов проявления коррупции.

3. Руководителю МБУК ЦКДО «Гармония» Бойцовой Е.А. провести индивидуальные беседы с руководителями структурных подразделений по исключению любой возможности фактов проявления коррупции, в части оказания платных услуг **до** **28.07.2023 г.**

**Председатель комиссии** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**С.А. Новоселова**

**Секретарь комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.Т. Огурцова**