**ИНФОРМАЦИЯ**

**о работе комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Администрации Хвойнинского муниципального округа и урегулированию конфликта интересов**

**за 2021 год**

В 2021 году проведено 10 заседаний комиссии.

1. **25.03.2021 года**
2. Об итогах проведения прямой «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции. Обращений и звонков в ходе прямой «горячей линии» не поступало.

2) О рассмотрении уведомлений от организации, поступивших в Администрацию округа, о заключении с гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, трудового договора. По результатам рассмотрения комиссией дано согласие на замещение должностей в организациях.

1. **26.05.2021 года** – рассмотрено два вопроса:
2. О рассмотрении заявления муниципального служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. По результатам рассмотрения заявления комиссией признано, что причина непредставления муниципальным служащим сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супруги (супруга) и несовершеннолетних детей является объективной и уважительной.
3. О рассмотрении уведомлений от организаций, поступившие в Администрацию Хвойнинского муниципального округа, о заключении с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в Администрации округа (района) трудового договора. По результатам рассмотрения комиссией дано согласие на замещение должности в организации.
4. **28.05.2021 года** – рассмотрены уведомления муниципальных служащих о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

По итогам рассмотрения информации по данному вопросу комиссия приняла решение дать муниципальным служащим согласие на выполнение иной оплачиваемой работы.

1. **03.06.2021 года** - рассмотрены уведомления муниципальных служащих о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

По итогам рассмотрения информации по данному вопросу комиссия приняла решение дать муниципальным служащим согласие на выполнение иной оплачиваемой работы.

1. **06.08.2021 года** рассмотрены следующие вопросы:
2. О рассмотрении уведомления от муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

По итогам рассмотрения информации по данному вопросу комиссия приняла решение дать муниципальному служащему согласие на выполнение иной оплачиваемой работы.

1. О рассмотрении уведомления от организации, поступившее в Администрацию Хвойнинского муниципального округа, о заключении с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в Администрации округа трудового договора.

По результатам рассмотрения комиссией дано согласие на замещение должности в организации.

1. **23.09.2021 года** – рассмотрены следующие вопросы:
2. Об итогах проведения прямой «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции. Обращений и звонков в ходе прямой «горячей линии» не поступало.
3. О рассмотрении уведомления от организации, поступившее в Администрацию Хвойнинского муниципального округа, о заключении с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в Администрации округа трудового договора.

По результатам рассмотрения комиссией дано согласие на замещение должности в организации.

1. О рассмотрении уведомления муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

По результатам рассмотрения уведомления комиссией признано, что при исполнении должностных обязанностей лицом, направившим уведомление, конфликт интересов отсутствует.

1. **13.10.2021 года** - рассмотрены уведомления от трех муниципальных служащих о выполнении иной оплачиваемой работы. По итогам рассмотрения информации по данному вопросу комиссия приняла решение дать муниципальным служащим согласие на выполнение иной оплачиваемой работы.
2. **23.11.2021 года** - рассмотрены уведомления муниципального служащего и гражданина, планирующего трудоустройство на должность служащего, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. По результатам рассмотрения, комиссией признано, что при исполнении должностных обязанностей лицами, направившими [уведомлени](#P86)я, конфликт интересов отсутствует.
3. **27.12.2021 года** об итогах проведения прямой «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции. Обращений и звонков в ходе прямой «горячей линии» не поступало.
4. **30.12.2021 года** – на последнем заседании комиссии рассмотрен вопрос об итогах работы комиссии за 2021 год и о плане работы комиссии на 2022 год.