**ИНФОРМАЦИЯ**

**о работе комиссии по соблюдению требований**

**к служебному поведению муниципальных служащих Администрации Хвойнинского муниципального района**

**за 2020 год**

В 2020 году проведено 15 заседаний комиссии.

На первом заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Администрации Хвойнинского муниципального района и урегулированию конфликта интересов 16.01.2020 года рассмотрено уведомление муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

По итогам рассмотрения информации по данному вопросу комиссия приняла решение дать муниципальному служащему согласие на выполнение работы;

20.03.2020 года на втором заседании комиссии рассмотрен вопрос об итогах проведения прямой «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции. Обращений и звонков в ходе прямой «горячей линии» не поступало.

24.04.2020 года – рассмотрено два вопроса:

- уведомление муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

По итогам рассмотрения информации по данному вопросу комиссия приняла решение отказать муниципальному служащему в даче согласия на выполнение иной оплачиваемой работы.

- уведомление организации о заключении с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в Администрации муниципального района, трудового договора. По результатам рассмотрения комиссией дано согласие на замещение должности в организации.

08.05.2020 года – рассмотрено уведомление муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

По итогам рассмотрения информации по данному вопросу комиссия приняла решение дать муниципальному служащему согласие на выполнение иной оплачиваемой работы.

15.06.2020 года - рассмотрено два вопроса:

- уведомления от 4 муниципальных служащих о намерении выполнять иную оплачиваемую работу. По итогам рассмотрения информации по данному вопросу комиссия приняла решение дать муниципальным служащим согласие на выполнение иной оплачиваемой работы.

- уведомление организации о заключении с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в Администрации муниципального района, трудового договора. По результатам рассмотрения комиссией дано согласие на замещение должности в организации.

22.06.2020 года – рассмотрен вопрос об итогах проведения прямой «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции. Обращений и звонков в ходе прямой «горячей линии» не поступало.

03.07.2020 года - рассмотрены уведомления трех муниципальных служащих о намерении выполнять иную оплачиваемую работу. По итогам рассмотрения информации по данному вопросу комиссия приняла решение дать муниципальным служащим согласие на выполнение иной оплачиваемой работы.

07.07.2020 года - рассмотрено заявления муниципального служащего о представлении им неполных сведений об имуществе и обязательствах имущественного характера. По итогам рассмотрения информации по данному вопросу комиссия установила, что сведения, о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные муниципальным служащим в соответствии со статьей 15 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» являются неполными. Комиссией рекомендовано Главе муниципального района применить к муниципальному служащему конкретную меру дисциплинарной ответственности.

13.08.2020 - уведомление муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу. По итогам рассмотрения информации по данному вопросу комиссия приняла решение дать муниципальному служащему согласие на выполнение иной оплачиваемой работы.

17.09.2020 года – рассмотрены два вопроса:

- об итогах проведения прямой «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции. Обращений и звонков в ходе прямой «горячей линии» не поступало.

- о предоставлении муниципальными служащими Администрации района сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2019 год.

19.11.2020 года - О представлении муниципальными служащими недостоверных и/или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. По итогам рассмотрения информации по данному вопросу комиссия установила, что сведения, о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные муниципальными служащими в соответствии со статьей 15 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» являются неполными. Комиссией рекомендовано Главе муниципального округа, применить к муниципальным служащим конкретную меру дисциплинарной ответственности.

18.12.2020

- об итогах проведения прямой «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции. Обращений и звонков в ходе прямой «горячей линии» не поступало.

- о рассмотрении уведомления от организации, поступившего в Администрацию Хвойнинского муниципального района, о заключении с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в Администрации района трудового договора. По результатам рассмотрения комиссией дано согласие на замещение должности в организации.

25.12.2020 - Рассмотрены уведомления муниципальных служащих о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. По результатам рассмотрения комиссией признано, что при исполнении должностных обязанностей лицами, направившими [уведомлени](#P86)я, конфликт интересов отсутствует.

30.12.2020 года рассмотрены уведомления от четырех муниципальных служащих о выполнении иной оплачиваемой работы. По итогам рассмотрения информации по данному вопросу комиссия приняла решение дать муниципальным служащим согласие на выполнение иной оплачиваемой работы.

31.12.2020 года – на последнем заседании комиссии рассмотрен вопрос об итогах работы комиссии за 2020 год и о плане работы комиссии на 2021 год.