**ИНФОРМАЦИЯ**

**о работе комиссии по соблюдению требований**

**к служебному поведению муниципальных служащих Администрации Хвойнинского муниципального района**

**за 2019 год**

В 2019 году проведено 15 заседаний комиссии.

1. 18.01.2019 года, рассмотрено два вопроса:
	* + 1. О рассмотрении обращение гражданина, замещавшего в Администрации района должность муниципальной службы, включенную в перечень должностей, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч.

По итогам рассмотрения обращение гражданина комиссия приняла решение дать согласие муниципальному служащему на замещение должности в организации.

1. О рассмотрении уведомлений от организации, поступивших в Администрацию Хвойнинского муниципального района, о заключении с гражданами, замещавшими должности муниципальной службы в Администрации района, трудового договора.

По итогам рассмотрения уведомлений комиссия приняла решение дать согласие муниципальным служащим на замещение должности в организации.

1. 18.02.2019 года рассмотрено уведомление муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

По итогам рассмотрения информации по данному вопросу комиссия приняла решение дать муниципальному служащему согласие на выполнение работы;

1. 26.03.2019 года, комиссией рассмотрен вопрос об итогах проведения прямой «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции. Обращений и звонков, в ходе прямой «горячей линии», не поступало.
2. 23.04.2019 года - рассмотрено 2 уведомления муниципальных служащих о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

По итогам рассмотрения информации по данному вопросу комиссия приняла решение дать муниципальным служащим согласие на выполнение иной оплачиваемой работы.

1. 15.05.2019 года – рассмотрено представление прокуратуры района о представлении двумя муниципальными служащими недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2017 год.

По итогам рассмотрения информации по данному вопросу комиссия приняла решение - установить, что сведения, о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные муниципальным служащим за 2017 год, являются недостоверными и (или) неполными. В виду отсутствия умысла сокрытия сведений о полученных доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, по рекомендации комиссии, к муниципальным служащим применено дисциплинарное взыскание.

1. 20.05.2019 года - рассмотрено 5 уведомлений муниципальных служащих о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

По итогам рассмотрения информации по данному вопросу комиссия приняла решение дать муниципальным служащим согласие на выполнение иной оплачиваемой работы.

1. 17.06.2019 года – рассмотрен вопрос об итогах проведения прямой «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции. Обращений и звонков, в ходе прямой «горячей линии», не поступало.
2. 20.06.2019 - рассмотрено уведомление муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

По итогам рассмотрения информации по данному вопросу комиссия приняла решение дать муниципальному служащему согласие на выполнение иной оплачиваемой работы.

1. 24.06.2019 года - на плановом заседании комиссии рассмотрен вопрос о предоставлении муниципальными служащими Администрации района сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2018 год.

1. 27.06.2019 года - рассмотрено два вопроса:
2. уведомление муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

По итогам рассмотрения информации по данному вопросу комиссия приняла решение дать муниципальному служащему согласие на выполнение иной оплачиваемой работы.

1. уведомление от организации, поступившее в Администрацию района, о заключении с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в Администрации района, трудового договора.

По итогам рассмотрения уведомления комиссия приняла решение дать согласие муниципальному служащему на замещение должности в организации.

1. 30.09.2019 года – рассмотрено два вопроса:
2. рассмотрен вопрос об итогах проведения прямой «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции. Обращений и звонков в ходе прямой «горячей линии» не поступало.
3. рассмотрено уведомление организации о заключении с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в Администрации муниципального района, трудового договора. По результатам рассмотрения комиссией дано согласие на замещение должности в организации.
4. 09.10.2019 года - Рассмотрены уведомления муниципальных служащих о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

По результатам рассмотрения комиссией признано, что при исполнении должностных обязанностей лицом, направившим [уведомление](#P86), конфликт интересов отсутствует.

1. 22.11.2019 года - о рассмотрении представления о обеспечении соблюдения муниципальным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления в администрации района мер по предупреждению коррупции.

По итогам рассмотрения вопроса Комиссия рекомендовала Главе района принять меры по урегулированию и/или предотвращению конфликта интересов в отношении муниципального служащего.

1. 16.12.2019 года – на заседании подведены итоги проведения прямой «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции. Обращений и звонков, в ходе прямой «горячей линии», не поступало.
2. 25.12.2019 года:

- рассмотрены два уведомления от организаций, поступившие в Администрацию района, о заключении с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в Администрации района, трудового договора.

По итогам рассмотрения уведомлений комиссия приняла решение дать согласие муниципальным служащим на замещение должности в организации.

- подведены итоги работы комиссии за 2019 год и утвержден план работы комиссии на 2020 год.