ИНФОРМАЦИЯ

о работе комиссии по соблюдению требований

к служебному поведению муниципальных служащих Администрации Хвойнинского муниципального района

за 2018 год

На первом заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Администрации Хвойнинского муниципального района и урегулированию конфликта интересов 11.01.2018 года рассмотрен вопрос о несоблюдении муниципальным служащим требований к служебному поведению. По результатам рассмотрения комиссией установлен факт несоблюдения муниципальным служащим требования к служебному поведению. К муниципальному служащему применена конкретная мера дисциплинарной ответственности;

11.01.2018 года на втором заседании комиссии рассмотрено уведомление организации о заключении с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в Администрации муниципального района, трудового договора. По итогам рассмотрения уведомления комиссия приняла решение дать согласие муниципальному служащему на замещение должности в организации;

19.01.2018 года рассмотрено уведомление муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу. По итогам рассмотрения информации по данному вопросу комиссия приняла решение дать муниципальному служащему согласие на выполнение работы;

26.03.2018 года, на четвертом заседании, комиссией рассмотрен вопрос об итогах проведения прямой «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции. Администрацией Хвойнинского муниципального района организована и проведена 23 марта 2018 года с 14.00 по 17.00 прямая «горячая линия» по противодействию коррупции. Обращений и звонков в ходе прямой «горячей линии» не поступало.

Вторым вопросом было рассмотрение уведомления организации о заключении с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в Администрации муниципального района, трудового договора. По итогам рассмотрения уведомления комиссия приняла решение дать согласие муниципальному служащему на замещение должности в организации.

11.05.2018 года - рассмотрено 7 уведомлений муниципальных служащих о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

По итогам рассмотрения информации по данному вопросу комиссия приняла решение дать муниципальным служащим согласие на выполнение иной оплачиваемой работы.

19.06.2018 года – рассмотрено два вопроса:

- об итогах проведения прямой «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции. Обращений и звонков в ходе прямой «горячей линии» не поступало;

- о рассмотрении уведомления организации о заключении с гражданином, замещавшим должности муниципальной службы в Администрации муниципального района, трудового договора. По результатам рассмотрения комиссией дано согласие на замещение должности в организации.

26.06.2018 года – на плановом заседании комиссии рассмотрен вопрос о предоставлении муниципальными служащими Администрации района сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

09.07.2018 года - о рассмотрении уведомления муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. По итогам рассмотрения информации по данному вопросу установлено, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов. Комиссией дана рекомендация Главе района принять меры по урегулированию и/или предотвращению конфликта интересов.

20.07.2018 года - рассмотрено два вопроса:

– уведомление муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу. По итогам рассмотрения информации по данному вопросу комиссия приняла решение дать муниципальному служащему согласие на выполнение работы.

- о рассмотрении уведомлений организаций о заключении с гражданами, замещавшими должности муниципальной службы в Администрации муниципального района, трудовых договоров. По результатам рассмотрения комиссией дано согласие на замещение должностей в организациях.

16.08.2018 года - о рассмотрении уведомления муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. По результатам рассмотрения комиссией признано, что при исполнении должностных обязанностей лицом, направившим [уведомление](#P86), конфликт интересов отсутствует.

24.08.2018 года – рассмотрено уведомление муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. По итогам рассмотрения информации по данному вопросу установлено, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов. Комиссией дана рекомендация Главе района принять меры по урегулированию и/или предотвращению конфликта интересов.

28.09.2018 года – об итогах проведения прямой «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции. Обращений и звонков в ходе прямой «горячей линии» не поступало.

24.12.2018 года – на заседании рассмотрены следующие вопросы:

- об итогах проведения прямой «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции.

Администрацией Хвойнинского муниципального района организована и проведена 21 декабря 2018 года с 14:00 до 17:00 прямая «горячая линия» по противодействию коррупции. Обращений и звонков в ходе прямой «горячей линии» не поступало.

- подведены итоги работы комиссии за 2018 год и утвержден план работы комиссии на 2019 год.