**ИНФОРМАЦИЯ**

**о работе комиссии по соблюдению требований**

**к служебному поведению муниципальных служащих**

**Администрации Хвойнинского муниципального района**

**и урегулированию конфликта интересов**

**за 2014 год**

Свою деятельность комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Администрации Хвойнинского муниципального района и урегулированию конфликта интересов (далее Комиссия) осуществляет в соответствии с постановлением Администрации района от 21.02.2014 № 107 «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Администрации Хвойнинского муниципального района и урегулированию конфликта интересов», утверждающим Положение о Комиссии и ее состав.

В 2014 году деятельность Комиссии активизировалась, проведено 7 заседаний.

На заседаниях Комиссии рассматривались следующие вопросы:

уведомление муниципальных служащих о планируемом выполнении иной оплачиваемой работы;

о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некомерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора:

представления служащими недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

утверждение Плана работы Комиссии на 2015 год.

В целях повышения результативности и эффективности деятельности Комиссии дополнительно проделана следующая работа:

1. Все вновь принятые работники на муниципальную службу в обязательном порядке знакомятся под роспись с нормативными документами, регламентирующими деятельность Администрации района, с законодательством о муниципальной службе, в части соблюдения требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, с ограничениями и запретами при прохождении муниципальной службы, а также с правами и обязанностями на муниципальной службе;
2. В постоянном режиме проводится консультирование служащих по этим вопросам.
3. При увольнении с занимаемой должности муниципальной службы со служащим проводится собеседование, с разъяснением ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы под роспись.
4. Разработаны специальные памятки.

  Профилактика коррупции в Администрации района осуществляется путем применения следующих основных мер:

1) формирование в сознании своих сотрудников нетерпимости к коррупционному поведению;

2) предъявление в установленном законом порядке квалификационных требований к гражданам, принимаемым на работу, а также проверка в установленном порядке сведений, представляемых указанными гражданами;

3) внедряются в практику кадровой работы правила, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение сотрудником своих должностных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении его на вышестоящую должность.

4) выпускается бюллетень Хвойнинского муниципального района, организован и постоянно обновляется информационный стенд.

В целях организации взаимодействия кадровой службы по профилактике коррупционных и иных правонарушений с правоохранительными, контрольными и надзорными органами Администрацией района проведен обучающий семинар, с приглашением работника Прокуратуры района; проведено 1 заседание комиссии по конфликту интересов Администрации района, с участием представителя прокуратуры Хвойнинского района.

Комитетом по организационным и общим вопросам ежеквартально проводится анализ обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны муниципальных служащих Администрации района, при анализе, таких обращений не выявлено.

Обращений граждан о фактах бестактного поведения и вымогательства со стороны муниципальных служащих Администрации района не поступало. Информация об анализе поступивших обращений граждан ежеквартально размещается на официальном сайте Администрации Хвойнинского муниципального района <http://www.khvoinaya.ru/rabota-s-obrascheniyami-grazhdan.html> в разделе «Работа с обращениями граждан».

Планы работ и протоколы заседаний Комиссии размещены на официальном сайте Администрации района в информационно-телекоммуникационной сети Интернет [http://www.khvoinaya.ru/](http://www.khvoinaya.ru/%20) в подразделе «Информация о работе Комиссии» раздела «Комиссия по урегулированию конфликта интересов» в целях доступа граждан к информации о деятельности Комиссии.

Согласовано

Управ Делами Р.П.Носова

Нач.юротдела И.В.Федорова