

ПРОТОКОЛ

Совещания по вопросам социального партнерства в Хвойнинском муниципальном округе

Место проведения:

р.п. Хвойная
Администрация Хвойнинского
муниципального округа

Время проведения:

11-00 часов
20.02.2024г.

Вели заседание: Бусурин С.В.- Председатель Новгородской областной Федерации профсоюзов.

Новоселова С.А. - Глава Хвойнинского муниципального округа.

Присутствовали: заместитель Председателя НОФП, заведующая социально-экономическим отделом НОФП, председатели областных организаций профсоюзов жизнеобеспечения, государственных учреждений и общественного обслуживания, лесных отраслей, председатели профильных комитетов бюджетной сферы администрации Хвойнинского муниципального округа, руководители бюджетных учреждений, председатели первичных профсоюзных организаций, председатель Координационного Совета организаций профсоюзов в Хвойнинском муниципальном округе.

Открыла совещание Новоселова С.А.

Об итогах работы социальных партнеров в 2023 году по результатам выездных совещаний и планах на 2024 год – Бусурин С.В. – Председатель Союза организаций профсоюзов «Новгородская областная Федерация профсоюзов»

БУСУРИН С.В.: доложил участникам совещания «Об итогах работы социальных партнеров в 2023 году по результатам выездных совещаний и планах на 2024 год», о работе социальных партнеров по созданию и укреплению профсоюзных организаций, заключению соглашений и коллективных договоров в 2023 году.

Проинформировал, что в течение 2024 года «Союз организаций профсоюзов» Новгородской областной Федерации профсоюзов», совместно с органами исполнительной власти Новгородской области и Региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Новгородской области» будут осуществлять анализ уровня жизни и иных социально значимых вопросов для населения Новгородской области в рамках различных мероприятий с участием органов местного самоуправления Новгородской области.

По итогам работы за 2023 год в округе имеется положительная динамика: создана ППО в Детском саду №1, охват организаций коллективными договорами с ППО составляет 15,4% (по области 5,5%) ,тем не менее есть над чем работать. В связи с этим предлагаю взять за основу « дорожную

карту», принятую на прошлом совещании и продолжить совместную работу в текущем 2024 году.

Продолжается работа по улучшению условий и охраны труда. Случаев травматизма на производстве в округе не зафиксировано, охват спецоценкой в настоящее время составляет 89% (показатель по области 93,3%). В организациях округа ведется работа по оценке профессиональных рисков (Хвойнинское Райпо, ООО «Хвойная лес», районная ветеринарная станция). Недостатки в построении системы управления охраной труда имеются в ООО «Кушавераторф». Предлагаю обратить внимание на содержание коллективных договоров в части охраны труда: учитывать последние изменения НПА по управлению охраной труда, в том числе по обязательной оценке профессиональных рисков рабочих мест, включать предложения, регламентирующие выдачу СИЗ, по дополнительным отпускам и доплатам за работу во вредных условиях труда и др.

НОФП разработана модель коллективного договора с учетом последних изменений федерального законодательства, которая размещена на сайте НОФП.

Также по Новгородской области утвержден план мероприятий по достижению плановых значений показателей темпов роста реальной и начисленной заработной платы в Новгородской области на 2024 год. Показатель на 2024 год для муниципалитетов установлен на уровне 108%. Стоит отметить, что по Хвойнинскому муниципальному округу за январь-ноябрь 2023 года рост среднемесячной заработной платы по крупным и средним предприятиям составил 116%, что в целом превышает установленный показатель.

Об итогах выполнения территориального трехстороннего Соглашения в 2023 году – председатель Координационного совета организаций профсоюзов в муниципальном округе Федорова И.В.

Федорова И.В.-(председатель Координационного совета организаций профсоюзов в Хвойнинском муниципальном округе(КС): рассказала о работе КС в Хвойнинском муниципальном округе, и реализации территориального трехстороннего Соглашения на территории округа. В округе действует трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. В 2023 году проведено 2 заседания комиссии, обращений в комиссию не поступало. По направлению социально – экономическое развитие, в рамках ТС можно отметить следующее: за 2023г. предприятиями округа инвестировано в свои производства порядка 450 млн. рублей. Продолжается реализация инвестиционных проектов: ООО «Хвойная –лес» реализовывает проект по организации лесопитомника с закрытой корневой системой,(41 млн.рублей), ООО «Леспром» (8 млн. рублей), инвестирует в свое развитие ООО «Емельяновская биофабрика» (более 9млн.рублей), продолжается реконструкция объектов железной дороги (более 4 млрд. рублей), кооператив «Левочский» приступил к разработке проекта по строительству животноводческой фермы на 500

голов, КФХ Проценко Н.В. продолжает реализацию проекта по разведению крупного рогатого скота мясной породы (43 млн. руб.), получают поддержку для развития КФХ: Белоусова Е.В., Казымовых, Быстровой Светланы, Ахмедова Рафика, Данковской Татьяны. Наши предприятия сохранили численность работников (2692 человека), средняя заработная плата за 2023 год 48623 рубля (рост к уровню 2022 г. 116,7%). Не допущено банкротств организаций, ликвидаций организаций. На территории округа зарегистрировано 210 единиц малого и среднего предпринимательства. В течение 2023 г. заключено 82 социальных контракта, 17 предпринимателей получили финансовую поддержку на общую сумму 6 млн. рублей. В организациях продолжается работа по улучшению условий и охраны труда. Отсутствуют случаи травматизма со смертельным и тяжелым исходом на производстве. Охват СОУТ в организациях муниципального округа в настоящее время составляет *9%, что ниже среднего показателя по области - 93,3%. Для поддержания уровня жизни в области ЖКХ, образования и молодежной политики, спорта и культуры в округе реализуются национальные проекты, проекты инициативного бюджетирования. На территории округа для устойчивой финансово - экономической работы организаций всех форм собственности особую роль осуществляет и Профсоюз через заключение коллективных договоров, соглашений, практическую помощь в подготовке проектов локальных актов, и конечно же, защиту прав и интересов работников - членов профсоюзов.

О состоянии профсоюзного членства и уровне заработной платы в организациях.

Петров Д.М. - начальник отдела культуры и спорта администрации муниципального округа доложил, что в учреждениях культуры 100% выполнение целевых показателей по «майским указам « Президента РФ». Средняя заработная плата работников учреждения культуры составила 42833,6 рублей, исполнение 100,4%. Членство в профсоюзе составляет 70%. Во всех подведомственных учреждениях заключены коллективные договора с ППО.

Павлушина Т.А., председатель комитета образования Администрации муниципального округа. Доложила, что в рамках реализации Указов Президента РФ по средней заработной плате педагогических работников, работников учреждений дополнительного образования за 2023 год, средняя заработная плата педагогических работников всех категорий образования за январь - декабрь 2023 года составила 40731,7 рублей. Исполнение 100,7%.

Томс С.А. - главный врач ГОБУЗ « Хвойнинская ЦРБ» проинформировала о состоянии профсоюзного членства в учреждении: профчленство составляет 22%. Имеется коллективный договор, заключенный с ППО. По учреждению выполняются целевые показатели по

« майским указам» Президента РФ. Отметила низкую заинтересованность сотрудников учреждения вступать в ППО.

Шумейко И.А., и.о. директора ОАУСО « Хвойнинского КЦСО»: доложила о профсоюзном членстве в учреждении: 73,3% работников состоят в профсоюзе, имеется коллективный договор, заключенный с первичной профсоюзной организацией. Рассказала о мерах поддержки членам профсоюза. По учреждению выполняются целевые показатели по « майским указам» Президента РФ.

Подведение итогов и обсуждение вопросов.

Бусурин С.В. предложил взять за основу « Дорожную карту» по созданию первичных профсоюзных организаций (ППО) в Хвойнинском муниципальном округе на 2023 год и продолжить совместную работу в текущем 2024 году.

Крикуненко О.В. (председатель Новгородской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации)- рассказала о работе отраслевого профсоюза.

Гальцева Т.Ф.(председатель Новгородской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ) рассказала о работе отраслевого профсоюза.

Ситников А.М. (председатель Новгородской областной организации профессионального союза работников лесных отраслей РФ (России): рассказал о работе отраслевого профсоюза, предложил продолжить встречи с руководителями организаций отрасли на территории в 2024 году по вопросу создания профсоюзных организаций.

РЕШЕНИЕ:

1. Администрации Хвойнинского муниципального округа, руководителям организаций всех форм собственности, профсоюзным организациям продолжить работу по выполнению трехсторонних Обращений сторон социального партнерства « О соглашениях и коллективных договорах», « Об индексации заработной платы».

Срок - в течение 2024 года.

2. Администрации Хвойнинского муниципального округа, председателю Координационного совета организации профсоюзов в Хвойнинском муниципальном округе, объединению работодателей Хвойнинского муниципального округа продолжить свою работу, проводить заседания территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Срок - в течение 2024г.

3. Администрации Хвойнинского муниципального округа, председателю Координационного совета организаций профсоюзов « Новгородская областная Федерация профсоюзов», отраслевыми организациями профсоюзов продолжить работу по созданию первичных профсоюзных

организаций в муниципальном округе согласно Плана мероприятий (« дорожной карты») (прилагается).

Срок – в течение 2024 года.

4. Рекомендовать руководителям организаций, в которых коллективный договор заключен не с первичной профсоюзной организацией, а с иным представителем, после окончания срока действия коллективного договора заключить его с профсоюзной организацией в соответствии с Обращением « О соглашениях и коллективных договорах.

Срок - в течение 2024г.

5. Рекомендовать руководителям организаций на территории округа при заключении коллективных договоров учитывать последние изменения НПА по управлению охраной труда, в том числе по обязательной оценке профессиональных рисков рабочих мест, по микротравмам, включать приложения, регламентирующие выдачу СИЗ, по дополнительным отпускам и доплатам за работу во вредных условиях труда и др.

Срок - в течение 2024 года.

6. Участвовать в поощрении руководителей организаций за вклад в развитие социального партнерства на территории округа.

Срок- в течение 2024года.

Глава округа

С.А.Новоселова

Первый заместитель
Главы Администрации

И.В.Федорова

Секретарь совещания
Гл. служащий отдела труда
и социальной работы

Витренко И.Н.

Приложение (план мероприятия («дорожная карта») по созданию первичных профсоюзных организаций (ППО) в Хвойнинском округе)

**ПЛАН мероприятий («дорожная карта»)
по созданию первичных профсоюзных организаций (ППО)
в Хвойнинском муниципальном округе**

| № п/п | Название организации, где нет ППО | Срок | Ответственные исполнители |
|------------------|---|--------------------------|--|
| 1. | МАОУ ДО «Детско - юношеская спортивная школа» | до 31.07.2023 года | Новгородская областная организация проф- союза работников народного образования и науки РФ |
| 2. | ГОБОУ СК ШИ №9 д. Мякишево | до 31.07.2023 года | Новгородская областная организация проф- союза работников народного образования и науки РФ |
| 3. | ГОВУЗ «Детский проти- вотуберкулезный санато- рий» | до 31.07.2023 года | Новгородская областная организация профес- сионального союза работников здравоохра- нения Российской Федерации |
| 4. | МБУ «Хвойнинское го- родское хозяйство» | до 31.07.2023 года | Новгородская областная организация проф- союза работников жизнеобеспечения |
| 5. | СПК «Левочский» | до 31.07.2023 года | Новгородская областная организация Обще- российского общественного объединения «Профессиональный союз работников агро- промышленного комплекса Российской Феде- рации» |
| 6. | ООО «Надежда» | до 31.07.2023 года | Новгородская областная организация Обще- российского общественного объединения «Профессиональный союз работников агро- промышленного комплекса Российской Феде- рации» |
| 7. | ООО «Леспром» | до 31.07.2023 года | Новгородская областная организация профес- сионального союза работников лесных отрас- лей Российской Федерации |
| 8. | Хвойнинское лесничество | до 31.07.2023 года | Новгородская областная организация профес- сионального союза работников лесных отрас- лей Российской Федерации |
| 9. | ООО « Мошенское ПАТП» | до 31.07.2023 года | Новгородская областная организация профес- сионального союза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ |
| 10. | Боровичский техникум строительной индустрии и экономики — филиал в р. п. Хвойная | до 31.07.2023 года | Новгородская областная организация профес- сионального союза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ |